

# **Wervingsreserve 2020**

## **Luchthavenbrandwacht - Inspecteur**

### **Vereisten**



**Opgesteld door :**

Thierry Verschelde  
Brandweerverste  
Luchthaven Kortrijk-Wevelgem  
26 februari 2020.

## **Verloop procedure**

Teneinde de werfreserve van de brandweer op peil te houden wordt in februari 2020 een schrijven gericht aan de verschillende brandweezones uit de regio met de vraag naar potentiële kandidaten.

## **Sollicitatiegesprek en het uitschrijven van een case.**

Het is de bedoeling om aan de hand van een schriftelijke case en een sollicitatiegesprek na te gaan of de kandidaat voldoende geschikt is voor een taak als brandwacht/inspecteur. De kandidaten dienen 60% te behalen. Aan de hand van de resultaten zal er een rangschikking worden opgemaakt. De persoon die boven op de lijst staat komt als eerste in aanmerking voor de aanwerving.

Volgende zaken worden verwacht :

### **Algemeen**

- ➔ Ruime kennis hebben van de materie, zowel theoretisch als praktisch, met een specifieke interesse voor luchtvaart;
- ➔ In teamverband kunnen functioneren;
- ➔ Stressbestendig en positief ingesteld zijn;
- ➔ Goede communicatieve vaardigheden hebben;
- ➔ Een vlotte omgang aan de dag kunnen leggen tegenover medewerkers en luchthavengebruikers;
- ➔ Informatie kunnen verwerken i.v.m. opleiding en training;
- ➔ Lichamelijk geschikt zijn door een bedrijfsgeneeskundige dienst, gebruikelijk voor de brandweer;
- ➔ Over een goede fysieke paraatheid beschikken;
- ➔ Bereid zijn in een vast uurrooster te werken, ook op zon- & feestdagen en mogelijk ook 's nachts;
- ➔ Een positieve attitude bezitten, flexibel zijn en leiding accepteren;
- ➔ Bijzondere aandacht hebben voor luchtvaartveiligheid en respect betonen voor de betrokken autoriteiten en voor de typische kenmerken van een internationale luchthaven;
- ➔ Afstand woonplaats-luchthaven Kortrijk-Wevelgem.

### **Wat kan de kandidaat van ons verwachten**

- ➔ Werken in een aangename groep met een grote variatie aan taken
- ➔ Onbepaalde duur na de stage van zes maanden en één maal verlengbaar met zes maanden.
- ➔ Uurloon: basisloon in jaar 1, vervolgens trapsgewijs oplopend volgens anciënniteit.
- ➔ Vakantiegeld en eindejaarspremie.
- ➔ Toeslag feestdagenwerk, zaterdagwerk en zondagwerk.
- ➔ Maaltijdcheques
- ➔ Eco-Cheques na 3 jaar.
- ➔ Aanvullend pensioenplan
- ➔ Hospitalisatieverzekering
- ➔ Nachtvergoeding

### **Bijkomend**

- Opname vakantiedagen en betaalde feestdagen (33)
- Regime 4 dagen voormiddag , 4 dagen vrij van dienst en 4 dagen namiddag.
- Werkdagen van 02:00 tot 14:00u (nachtpermanentie telefonisch 02:00 tot 5:00) van 5:00 tot 14:00 aanwezig luchthaven.(voormiddag).
- Werkdagen van 14:00 tot 23:00u (nachtpermanentie telefonisch 23:00 tot 02:00) van 14:00 tot 23:00 aanwezig luchthaven. (namiddag).
- opleiding
- Dress-code
- Hiërarchische lijn wordt gerespecteerd
- Respect voor huisregels
- Weinig interventies, veel preventies
- Training/oefening is belangrijk (1 maandelijks oefening, dagelijks oefenmoment)
- Eerste aanval is met 3 teamleden dus intensief en samenwerken
- Kennis continu bijsturen en bijwerken (Schiphol, eigen training,...)
- Omgang met externe korpsen en combinatie van taken
- Wervingsreserve van 4 jaar
- Luchthavencertificatie en internationale voorschriften
- Te vermelden
  - ↳ We werken in een kleine groep, ook bij slecht weer
  - ↳ Teamspirit !!!
  - ↳ Veel werken op eigen initiatief
  - ↳ Weekends en vakantieperiode moeten ook overbrugd worden
  - ↳ Hoge flexibiliteitsgraad
  - ↳ Neventaken : voor iedereen (groenonderhoud, begeleiding of reparatiewerken)

### **Vragen aan de kandidaat**

- Wat zijn de verwachtingen van de kandidaat
- Verwantschap met leden uit het korps
- Eerdere ervaringen met vliegtuigongevallen
- Zijn er onduidelijkheden of verder vragen

De gesprekken worden afgenomen door de brandweerverste en een postoverste. Eventueel kan een lid van het directiecomité aanwezig zijn tijdens het gesprek.

Van het gesprek en schriftelijke case wordt een evaluatieformulier gemaakt en bewaard in het dossier

### **Voorleggen attesten**

Medische geschiktheid, attest brandweerman en rijbewijs C.  
Voorleggen op de dag v/h sollicitatiegesprek.

### **Uitleg bij het interview**

Verkennd gesprek tussen de sollicitant en de leidinggevenden. In dit gesprek wordt gepeild naar de attitude, sociale vaardigheid en omgang van de kandidaat

### **Uitleg bij de theoretische proef**

Hierbij wordt vooral gepeild naar de kennis van het basismateriaal van de brandweer. *Er wordt hierbij vermeden om specifieke materialen inzake vliegtuigbrandbestrijding te bevragen aangezien deze mogelijks niet behoren tot de basiskennis van de kandidaat.*

### **Uitleg bij de schriftelijke proef**

In deze proef wordt, aan de hand van een case, een situatie voorgesteld die zich mogelijks kan voordoen op of rond de luchthaven. Hierbij wordt vooral gepolst naar het inzicht en praktische kennis van de kandidaat. Aanvullende met 10 schriftelijke vragen.

*Ook dit gedeelte van de proef wordt rekening gehouden met de algemene kennis en wordt vermeden dat luchtvaartgebonden problemen worden bevraagd.*

Er worden geen lichamelijke proeven afgenomen.

Het sollicitatiegesprek zal ongeveer 1 uur in beslag nemen idem voor het mondeling gesprek. De sollicitatie gaat door op:

Internationale Luchthaven Kortrijk- Wevelgem.

Kantoren ILKW nv

Vliegveld 49

8560 Wevelgem